



## ประกาศโรงพยาบาลคำม่าง

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ก่อให้เกิดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โรงพยาบาลคำม่าง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร ดังนี้

#### 1. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี และ 3-5 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาลคำม่าง

#### 2. นโยบายด้านการสรรหา

1. มีการจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้เหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาลคำม่าง และแผนอัตรากำลังขอกระทรวงสาธารณสุข

#### 2. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหา โปร่งใสและเป็นธรรม

- ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเข้าเป็นลูกจ้าง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- ประกาศรับย้าย/โอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยเป็นการบริหาร ตามนโยบายการบริหารงานบุคลากร ระดับจังหวัด และระดับกระทรวง

- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียกับผู้รับการคัดเลือก

#### 3. นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามนโยบายพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข และส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

#### 4. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย ที่ทำให้เกิดความมั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และกำหนดปัจจัยสำคัญ ที่มีผลต่อความสุขและความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

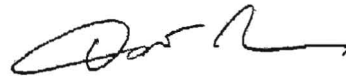
#### 5. นโยบายด้านสวัสดิการ

การดูแลสิทธิสวัสดิการระหว่างรับราชการ ได้แก่ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.07/ว3387 ลงวันที่ 20 กันยายน 2561 เรื่อง การขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้น แก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข , หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข ที่ สธ 0208.07/ว2462 ลงวันที่ /15 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง แนวทางการดำเนินการขอรับ  
เงินช่วยเหลือเบื้องต้น แก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข ของ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ. 2562) ,เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯลฯ

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2566



(นายอนันต์ กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง